

Ihr Name

Teamentwicklung

Veranstaltung
Datum
Ort

Name des Präsentators
Firma



Überblick zum Inhalt

Was ist Teamentwicklung?

Woran erkennt man ein Team?

Die Teamentwicklungsuhr

Rolle der Führung im Teamentwicklungsprozess

Was ist Teamentwicklung?

Teamentwicklung geht davon aus, dass immer Möglichkeiten bestehen, etwas zu verbessern. Teamentwicklung ist ein langfristiger Prozess und orientiert sich an der Zufriedenheit des Kunden.

Ziel: Die volle Leistungsfähigkeit der Gruppe und Einzelner erreichen.

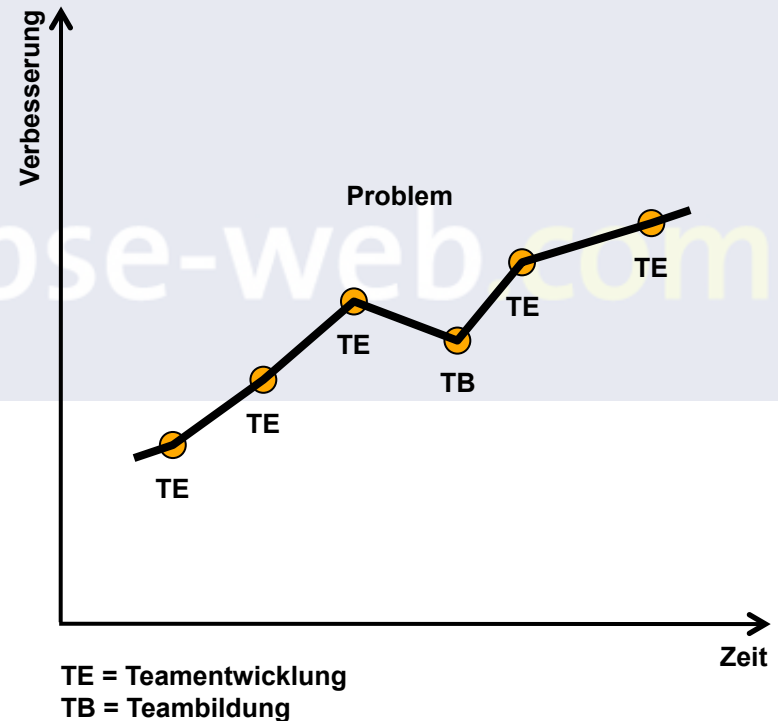
Entwicklung der qualitativen und quantitativen Aspekte der Arbeit wie ...

... das Erzielen von besseren Arbeitsergebnissen in kürzerer Zeit,

... Verbesserung der Kommunikation,

... Optimierung von Abläufen,

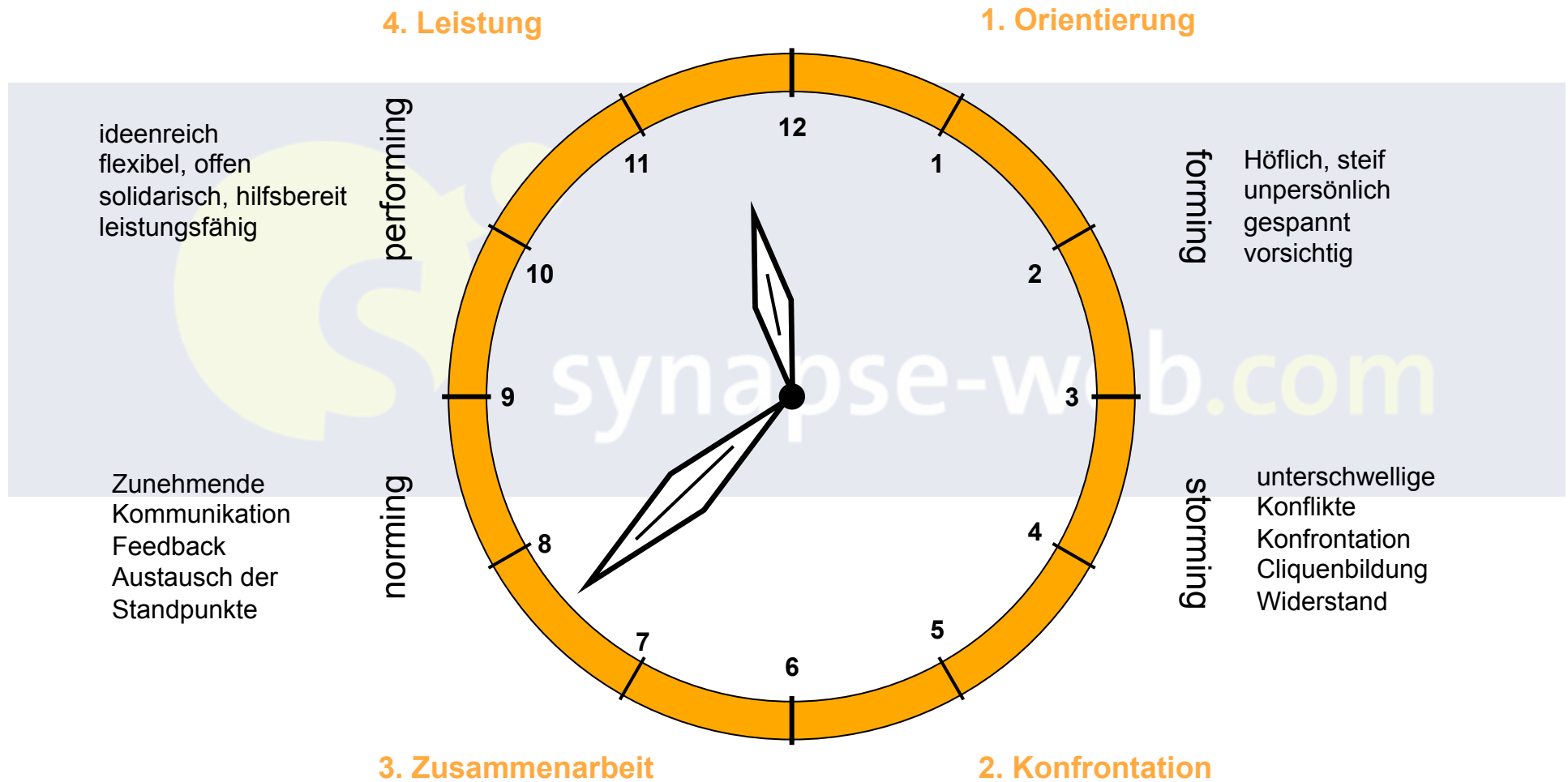
... Optimierung von Arbeitstechniken



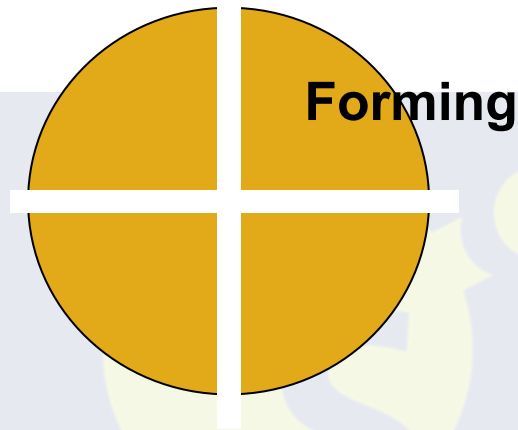
Woran erkennt man ein Team?

- Ein Team zeigt Geschlossenheit nach außen.
- Die Mitglieder pflegen engen Kontakt untereinander.
- Der Umgang miteinander ist offen und zwanglos.
- Es herrscht Freude an der Zusammenarbeit.
- Klare und offene Kommunikationsstruktur ist vorhanden
- Die Funktionen sind klar festgelegt, jeder leistet seinen Beitrag zum Ergebnis.
- Gemeinsame Ziele stehen im Fokus und werden erreicht.
- Die Teammitglieder ergänzen sich in ihren Fähigkeiten.

Die Teamentwicklungsuhr



Rolle der Führung im Forming



Hintergrundinformationen zur Organisation, zu Abläufen, Zielen und Entwicklung vermitteln.

Mit dem Team Regeln für die Zusammenarbeit erarbeiten. Gruppenziele formulieren.

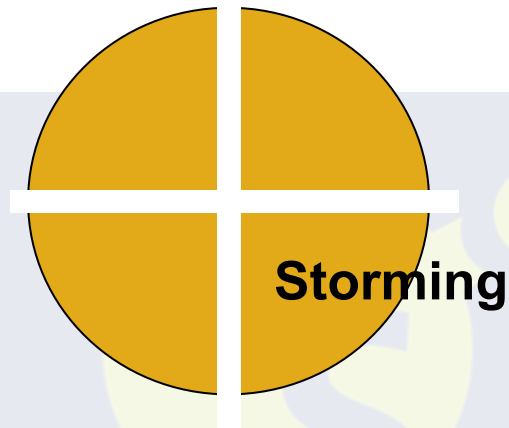
Grundsätzliche Arbeitsstrukturen und Methoden entwickeln.

Rollen und Erwartungen klären.

Raum und Gelegenheit für den formlosen Austausch untereinander schaffen.

Den Teammitgliedern die Möglichkeit geben, sich besser kennen zu lernen.

Rolle der Führung im Storming



Einhaltung grundsätzlicher Spielregeln überwachen und einfordern.

Klare Kommunikation zu Zielen und Spielregeln.
Einhaltung grundsätzlicher Spielregeln einfordern.

Unzufriedenheit anonym abfragen. Sammlung und Präsentation durch die FK

Konfliktklärungen durch Raum für persönliche- und Gruppengespräche unterstützen,

Raum für diese unverzichtbare Auseinandersetzungsphase im Team schaffen.

Unausgesprochene Befürchtungen transparent machen.