
Diagnose-Tool: Zusammenarbeit und Vertrauen

Identifizieren Sie eine Person, zu der Sie eine Beziehung haben, die von besonderem Vertrauen geprägt ist:

- Wie ist es, mit dieser Person zu arbeiten?

.....

.....

.....

.....

- Wie erleben Sie die Kommunikation mit dieser Person?

.....

.....

.....

.....

- Wie lange benötigen Sie, um mit dieser Person Ziele zu erreichen?

.....

.....

.....

.....

- Wie ist die Qualität der gemeinsamen Ergebnisse?

.....

.....

.....

.....

Diagnose-Tool: Vertrauenskonto (Selbsteinschätzung)

1) Wie häufig zeige ich folgende Verhaltensweisen im Arbeitsalltag:

Verhalten				
nie	manchmal		häufig	immer
		die Dinge offen ansprechen		
		Respekt zeigen		
		Transparenz schaffen		
		die Dinge richtig stellen		
		Loyalität erweisen		
		Ergebnisse liefern		
		Sich kontinuierlich verbessern		
		den Tatsachen ins Auge sehen		
		Erwartungen klären		
		Verlässlichkeit praktizieren		
		zuerst zuhören		
		Vereinbarungen einhalten		
		das Vertrauen bewusst ausbauen		

Quelle: Stephen M. R. Covey