
Diagnose-Tool: Zusammenarbeit und Vertrauen

Identifizieren Sie eine Person, zu der Sie eine Beziehung haben, die von besonderem Vertrauen geprägt ist:

- Wie ist es, mit dieser Person zu arbeiten?

.....

.....

.....

.....

- Wie erleben Sie die Kommunikation mit dieser Person?

.....

.....

.....

.....

- Wie lange benötigen Sie, um mit dieser Person Ziele zu erreichen?

.....

.....

.....

.....

- Wie ist die Qualität der gemeinsamen Ergebnisse?

.....

.....

.....

.....

Diagnose-Tool: Vertrauenskonto (Selbsteinschätzung)

1) Wie häufig zeige ich folgende Verhaltensweisen im Arbeitsalltag:

| Verhalten | | | | |
|-----------|----------|--------------------------------|--------|-------|
| nie | manchmal | | häufig | immer |
| | | die Dinge offen ansprechen | | |
| | | Respekt zeigen | | |
| | | Transparenz schaffen | | |
| | | die Dinge richtig stellen | | |
| | | Loyalität erweisen | | |
| | | Ergebnisse liefern | | |
| | | Sich kontinuierlich verbessern | | |
| | | den Tatsachen ins Auge sehen | | |
| | | Erwartungen klären | | |
| | | Verlässlichkeit praktizieren | | |
| | | zuerst zuhören | | |
| | | Vereinbarungen einhalten | | |
| | | das Vertrauen bewusst ausbauen | | |

Quelle: Stephen M. R. Covey