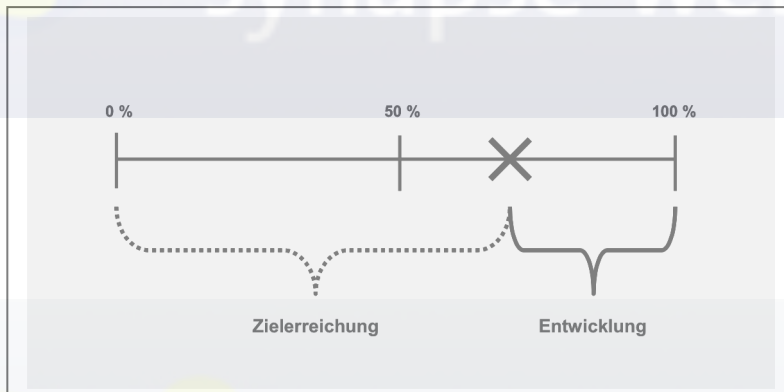


# Coaching – Bilanzgespräch

## Reflexion der Zielerreichung

- Auf einer Skala von 0 – 100 % - zu wie viel Prozent haben Sie aus Ihrer Sicht das Ziel erreicht? Woran machen Sie die Zielerreichung fest? Was macht die x % aus? Was fehlt noch zu den 100 %?



- Welchen prozentualen Anteil hatte das Coaching auf die Zielerreichung (0 – 100 %)?
- Was macht die x % aus?
- Was sind die restlichen x %, die noch zur 100 fehlen (z. B. veränderte Rahmenbedingungen)?
- Was könnten Sie tun, um die Zielerreichung um noch weitere x % in Zukunft zu steigern?
- Was können Sie für sich persönlich tun, um den Coaching-Erfolg auch in Zukunft sicher zu stellen? (Anregung: im Terminkalender regelmäßige Wiedervorlage mit Hinweisen eintragen, Zielvereinbarung mit dem Vorgesetzten im Anschluss treffen, Symbol als Anker zur Erinnerung finden)
- Wenn Mitarbeiter / Vorgesetzter / Kunde hier wäre, was würde derjenige mir antworten auf die Fragen:
  - Wie erfolgreich war das Coaching?
  - Welche Veränderungen habe ich wahrgenommen?
- Wie passt für Sie das Verhältnis Kosten/Nutzen aus Unternehmenssicht?

---

### **Reflexion des Coaching-Erfolgs**

- Was sind die drei wichtigsten Erkenntnisse, die Sie aus dem Coaching mitnehmen?
- Bezogen auf die Themen, die wir bearbeitet haben: Was haben Sie konkret in der Praxis anders gemacht?

### **Reflexion des Coaching-Prozesses**

- Wie zufrieden sind Sie mit dem richtigen Coaching? Was hat Ihnen gefallen? Was hätten Sie sich anders gewünscht?
- Würden Sie ein Coaching noch einmal machen? Wenn ja, weshalb? Wenn nein, was spricht für Sie dagegen?
- Würden Sie das Coaching weiterempfehlen? Wenn ja, weshalb? Wenn nein, was spricht für Sie dagegen?

### **Vorbereitung des Gesprächs mit dem Auftraggeber**

- Welche Inhalte aus dem Coaching möchten Sie dem Vorgesetzten rückmelden?
- Welche konkreten Coaching-Erfolge möchten Sie mitteilen?
- Was wünschen Sie sich von Ihrem Vorgesetzten?
- Welche Themen sollten auf keinen Fall angesprochen werden, sind Tabu?

### **Perspektive des Coaches**

- Was lief im Coaching-Prozess aus meiner Sicht gut, was hätte ich mir anders gewünscht?
- Welche Entwicklung habe ich beim Coachee konkret festgestellt?
- Was hat mich beeindruckt?
- Was sind seine Stärken?
- Was sind noch unbearbeitete Themen aus meiner Sicht?
- Was möchte ich meinem Coachee mitgeben?