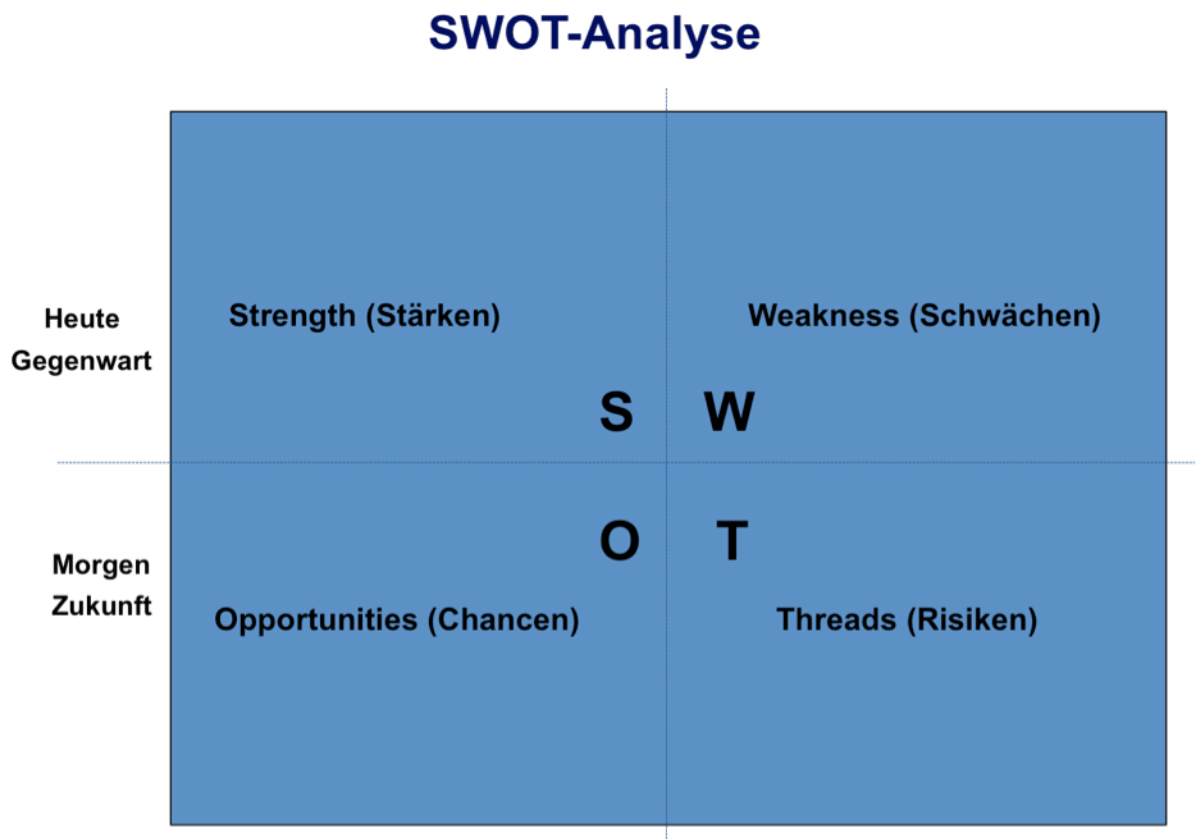

Persönlichkeits-Check (SWOT – Analyse)

Die SWOT-Analyse ist eine einfache und aufschlussreiche Methode, die Ausgangslagen der Personen und der Organisation zu analysieren. Sie wird in vier Teilsegmenten durchgeführt.

An dieser Stelle steht Ihre persönliche Arbeitssituation im Fokus.



S steht für: Strengths (Stärken)

W steht für: Weaknesses (Schwächen)

O steht für: Opportunities (Chancen)

T steht für: Threats (Risiken)

Persönliche SWOT-Analyse

Bitte nehmen Sie eine Einschätzung Ihrer Kompetenzen / Ihres Verhaltens aus Ihrer momentanen Sicht heraus vor. Gehen Sie von den Kompetenzfeldern aus, wie sie auf den Seiten 3 und 4 beschrieben sind. Bitte orientieren Sie sich an den dort angegebenen Einzelkompetenzen!

S steht für: Strengths (Stärken)

Bitte notieren Sie hier die Kompetenzen, die Sie als Ihre persönlichen Stärken einschätzen, bzw. von denen Sie glauben, dass sie im Arbeitsalltag positiv zur Geltung kommen.

W steht für: Weaknesses (Schwächen)

Hier geht es vor allem um die Kompetenzen, die nach Ihrer Einschätzung noch entwicklungsfähig sind. Z:B: „Persönliche Arbeitsplanung“, wenn Sie der Meinung sind, dass Sie nicht optimal organisiert sind und sich häufig ablenken lassen. Schwäche bedeutet also nicht gänzlichliches Fehlen, sondern eine schwach ausgeprägte Kompetenz.

O steht für: Opportunities (Chancen)

Versuchen Sie bitte an dieser Stelle, sich die Chancen vorzustellen, die sich aus Ihrem Verhalten, Ihrem Persönlichkeitsstil und Ihren Kompetenzen ergeben können. Beispiel: Ihre persönliche Stärke liegt in Ihrer Fähigkeit Ihr eigenes Verhalten zu reflektieren. Dann liegt hier eine große Chance, aus Fehlern zu lernen; diese nicht zweimal zu machen; in vergleichbaren Situationen souveräner agieren zu können; Ihrer Vorbildfunktion besser gerecht werden zu können etc.

T steht für: Threats (Risiken)

Das Gleiche wie bei den Chancen, gilt auch für die Risiken.

Beispiel: Sie sind eine entscheidungsfreudige Persönlichkeit. Dann liegen mögliche Risiken darin, dass Sie Kollegen in ihrer Erfahrung unberücksichtigt lassen, diese nicht nutzen; dass Kollegen nicht folgen, weil diese Ihre Entscheidung nicht nachvollziehen können; oder schlicht, dass die Entscheidungen nicht immer ausgereift sind.

Schritt 1:

Bitte notieren Sie Ihre Ausführungen kurz und prägnant in Stichworten. Beschränken Sie sich bitte auf wesentliche Themen.

Schritt 2:

Bitte tauschen Sie sich zu Ihrem Selbstbild mit einem Partner Ihrer Wahl aus und definieren Sie Ihre individuellen Entwicklungsfelder. Die Spalte „Entwicklungsbilanz“ lassen Sie bitte frei – Bilanz ziehen Sie zu einem späteren Zeitpunkt.

S	Was sind meine größten Stärken? (Wo stehe ich heute?)	
Welche Stärken sehe ich in meiner Funktion / Rolle?		
<p>Sachebene: z.B.: Planung der Arbeit / Dokumentation / Steuerung meiner Aufgaben / Reaktion bei Soll-Ist Abweichungen / Kontrolle und Erfolgskontrolle der Ergebnisse, / Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeit einleiten / Überblick behalten / Wie konsequent treibe ich Themen voran / Ziele setzen / wirkungsvolle Gespräche mit Kollegen und Kunden führen, Organisation von Information / Termineinhaltung / Anspruch an Arbeitsqualität / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
Welche Stärken sehe ich in meiner Person?		
<p>Beziehungsebene z.B.: Selbstmotivation und Engagement meiner Person / Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen / Qualifizierung initiieren / Reaktion und Umgang mit Kritik / eigene Kommunikations- und Dialogfähigkeit / eigenes Verhalten reflektieren und verändern / Übernahme von Verantwortung / Abgrenzungsverhalten (mal Nein sagen) / Offenheit für Veränderung / Vertrauensvolle Zusammenarbeit gestalten / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	



synapse-web.com

W	Was sind meine größten Schwächen? (Wo stehe ich heute?)
Welche Schwächen sehe ich in meiner Funktion / Rolle?	
<p>Sachebene: z.B.: Planung der Arbeit / Dokumentation / Steuerung meiner Aufgaben / Reaktion bei Soll-Ist Abweichungen / Kontrolle und Erfolgskontrolle der Ergebnisse, / Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeit einleiten / Überblick behalten / Wie konsequent treibe ich Themen voran / Ziele setzen / wirkungsvolle Gespräche mit Kollegen und Kunden führen, Organisation von Information / Termineinhaltung / Anspruch an Arbeitsqualität / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
Welche Schwächen sehe ich in meiner Person?	
<p>Beziehungsebene z.B.: Selbstmotivation und Engagement meiner Person / Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen / Qualifizierung initiieren / Reaktion und Umgang mit Kritik / eigene Kommunikations- und Dialogfähigkeit / eigenes Verhalten reflektieren und verändern / Übernahme von Verantwortung / Abgrenzungsverhalten (mal Nein sagen) / Offenheit für Veränderung / Vertrauensvolle Zusammenarbeit gestalten / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

O Welche Chancen ergeben sich aus meinen Stärken?	
Bezogen auf meine Funktion / Rolle?	
<p>Sachebene: z.B.: Planung der Arbeit / Dokumentation / Steuerung meiner Aufgaben / Reaktion bei Soll-Ist Abweichungen / Kontrolle und Erfolgskontrolle der Ergebnisse, / Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeit einleiten / Überblick behalten / Wie konsequent treibe ich Themen voran / Ziele setzen / wirkungsvolle Gespräche mit Kollegen und Kunden führen, Organisation von Information / Termineinhaltung / Anspruch an Arbeitsqualität / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
Bezogen auf meine Stärken als Person?	
<p>Beziehungsebene z.B.: Selbstmotivation und Engagement meiner Person / Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen / Qualifizierung initiieren / Reaktion und Umgang mit Kritik / eigene Kommunikations- und Dialogfähigkeit / eigenes Verhalten reflektieren und verändern / Übernahme von Verantwortung / Abgrenzungsverhalten (mal Nein sagen) / Offenheit für Veränderung / Vertrauensvolle Zusammenarbeit gestalten / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>



synapse-web.com

T	Welche Risiken ergeben sich aus meinen Schwächen?	
Bezogen auf meine Funktion / Rolle?		
<p>Sachebene: z.B.: Planung der Arbeit / Dokumentation / Steuerung meiner Aufgaben / Reaktion bei Soll-Ist Abweichungen / Kontrolle und Erfolgskontrolle der Ergebnisse, / Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeit einleiten / Überblick behalten / Wie konsequent treibe ich Themen voran / Ziele setzen / wirkungsvolle Gespräche mit Kollegen und Kunden führen, Organisation von Information / Termineinhaltung / Anspruch an Arbeitsqualität / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
Bezogen auf meine Schwächen als Person?		
<p>Beziehungsebene z.B.: Selbstmotivation und Engagement meiner Person / Weiterentwicklung der eigenen Kompetenzen / Qualifizierung initiieren / Reaktion und Umgang mit Kritik / eigene Kommunikations- und Dialogfähigkeit / eigenes Verhalten reflektieren und verändern / Übernahme von Verantwortung / Abgrenzungsverhalten (mal Nein sagen) / Offenheit für Veränderung / Vertrauensvolle Zusammenarbeit gestalten / ...</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

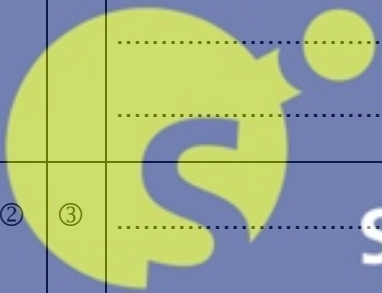


synapse-web.com

SWOT – Maßnahmenplan

Bitte formulieren Sie (unter Berücksichtigung der Anforderungen an Ihre Aufgabe) maximal 4 möglichst konkrete Entwicklungsthemen (Wo will ich, kann ich ansetzen?)

Wichtig-keit			Entwicklungsthema	Entwicklungs-bilanz
①	②	③		
①	②	③	<input type="text"/> 0% 50% 100%
①	②	③	<input type="text"/> 0% 50% 100%
①	②	③	<input type="text"/> 0% 50% 100%
①	②	③	<input type="text"/> 0% 50% 100%



synapse-web.com